



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2546 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 12/2546 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2546 จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับจากวันประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มความในหมวด 3 ข้อ 38 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545 ดังนี้

“38/1 กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 9 เมื่อได้รับเงินเดือนขั้นของอันดับ ท 9 แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท 10 โดยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ทาย พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ในวันแรกของการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไป

ในกรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นในอันดับ ท 10 ผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าว ในวันที่ 30 กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในหมวด 6 ข้อ 159 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 159 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสาขาน ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งของสาขานที่จะแต่งตั้งให้และต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสาขานที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยจะต้องปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งนักบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ ก.จ. ตามวรรคหนึ่ง หากมีความประสงค์จะย้ายต่างสาขานให้ดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสาขานในสาขานนักบริหาร เป็นสาขานนักบริหารในตำแหน่งอื่น โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับการสอบคัดเลือก แต่ไม่จำเป็นต้องทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยไม่มีการขึ้นบัญชีไว้”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. 2547



(นายณพพร จันทรถง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด